



Jaarverslag 2012



Stichting Kabanga Hospital Foundation
Oscar Wildestraat 43
9746AR Groningen

www.kabangahospitalfoundation.org

Inhoudsopgave

1. Inleiding	blz. 3
2. Ontstaan van de stichting	blz. 4
3. Doelstelling	blz. 4
4. Strategie	blz. 5
5. Projecten in 2012	blz. 6
6. Financieel Jaaroverzicht	blz. 7
7. Jaarrekening	blz. 8

1. Inleiding

In dit jaarverslag geven we informatie over de activiteiten rondom de Kabanga Hospital Foundation.

In 2012 heeft de stichting zich gericht op de volgende projecten:

1. Eye Clinic: Binnen de oogheelkunde is behoefte aan een terreinwagen voor 'outreach werkzaamheden' om patienten in afgelegen gebieden op te zoeken, voorlichting en kleine behandelingen te geven of voor transport doeleinden naar het Kabanga Hospital.
<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/mobile-eye-clinic/>
2. Huisvesting:
In mei 2011 is het project; huisvesting voor personeel gestart. Het doel is om geld in te zamelen voor het afbouwen van drie huizen om medisch personeel in te huisvesten.
<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/huisvesting/>
3. Ziekenhuiskantine:
Het plan is om een kantine op te zetten die de mogelijkheid biedt om eten en drinken te kopen en even rustig te zitten. Het zal een kantine zijn met een keuken en een klein winkeltje waarin de belangrijkste levensmiddelen worden verkocht voor patiënten en personeel.
<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/ziekenhuis-kantine/>
4. Moeder & Kind zorg
Dit meerjarig project is gestart in 2011 en heeft als doel om de kwaliteit van zorg voor moeder en kind te verbeteren binnen de verloskunde afdeling.
<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/moeder-en-kindzorg/>
5. (na)Scholing:
De Kabanga Hospital Foundation biedt het personeel de kans om zich te ontwikkelen door financiering van opleidingen middels een studiebeurs.
<http://www.kabangahospitalfoundation.org/category/nieuws/studiebeurs/>

Rondom deze projecten is veelvuldig contact geweest tussen het management team van het Kabanga Hospital en de bestuursleden van de Kabanga Hospital Foundation. In dit jaarverslag staat naast de algemene informatie over de stichting een financiële verantwoording over 2012. Op de website van de stichting kunt u verdere informatie vinden over de projecten.

Namens het bestuur;

Johan van Wieren	Voorzitter
Alies Nieborg	Penningmeester
Gauke Kooistra	Secretaris

2. Ontstaan van de stichting

Het opzetten van deze stichting is in 2009 ontstaan naar aanleiding van de stage en het afstudeeronderzoek van Alies Nieborg en Gauke Kooistra in Kabanga. Naast het dagelijkse werk op de diverse afdelingen en het operatie complex hebben zij samen met de pas afgestudeerde oogarts dr Kabadi en een aantal verpleegkundigen een volledig operationele oogafdeling opgezet. Hiermee is het Kabanga Hospital het enige ziekenhuis in de regio (1.6 miljoen mensen) met een oogafdeling. Tot de dag van vandaag wordt er door een klein team zoveel mogelijk operaties uitgevoerd en talloze patiënten gezien op de polikliniek. Het is bijzonder om op deze manier de arme bevolking uit de regio Kigoma 'zichtbaar' gelukkig te maken en weer een toekomst te geven.

Na terugkeer in 2009 naar Nederland bleven de banden sterk met het Kabanga Hospital. Het gevoel dat het werk nog lang niet 'af' was bleef heersen. Er werd voor gekozen om samen met de toenmalig stagebegeleider, Johan van Wieren, een stichting op te zetten met het voornaamste doel om op deze wijze 'samen te werken aan beter'. Op 25 maart 2010 is de stichting opgericht om tal van projecten in het Kabanga Hospital te kunnen blijven ondersteunen. Sindsdien is er een vruchtbare samenwerking ontstaan. Er is frequent contact over en weer en één keer per jaar gaat iemand van de stichting naar Kabanga toe om daar met eigen ogen de situatie in het ziekenhuis en de vorderingen te aanschouwen.

3. Doelstelling

De stichting heeft vijf algemene doelstellingen.

- **Bijdragen aan kwaliteit van zorg** Door projectmatig te investeren, is het voornaamste doel van de stichting het bijdragen van kwaliteitsverbetering van zorg. Het ziekenhuis heeft al jaren beperkte financiële middelen en heeft hierdoor gebrekkige mogelijkheden tot innovatie.
- **Wederzijdse kennisuitwisseling & ontwikkeling** Door te participeren in uitdagende projecten hebben zowel het ziekenhuis personeel als de Nederlandse studenten de mogelijkheid om kennis uit te wisselen en te leren.
- **Materiële en financiële steun** De Kabanga Hospital Foundation financiert materialen, apparatuur en instrumenten aan het Kabanga Hospital. Hierbij staat centraal dat er zoveel mogelijk in het land zelf wordt gekocht om de lokale economie op die manier ook te stimuleren.
- **(na)Scholing van studenten en personeel** De regio Kigoma is erg afgelegen en biedt weinig mogelijkheden wat betreft betaald werk, opleiding en faciliteiten. Er heerst dan ook sinds een aantal jaar een leegloop aan pas afgestudeerde verpleegkundigen en ander (para)medisch personeel die elders gaan wonen op zoek naar betere leef- en werkomstandigheden. De Kabanga Hospital Foundation biedt het personeel de kans om zich te ontwikkelen door financiering van opleidingen. Belangrijk is dat er een contract aan wordt verbonden en dat na het voltooien van de opleiding, men minimaal 3 jaar moet blijven werken in het Kabanga Hospital.

Projectmatige ontwikkeling De directie van het Kabanga Hospital dient projectaanvragen in. Op deze wijze blijft het management van het ziekenhuis de regie houden. De stichting ondersteunt deze projecten en heeft daarnaast de taak om dit te monitoren. Bij voltooiing volgt er een terugkoppeling van de resultaten vanuit het Kabanga Hospital naar de stichting. Nieuws over deze projecten worden op deze website en via social media gepubliceerd.

4. Strategie:

Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling:

De stichting wil het ziekenhuis ondersteunen met gelden en met kennis. Uitgangspunt van de stichting hierbij is dat het ziekenhuis zelf met projectvoorstellen komt en een deel mee financiert. Dit maakt het ziekenhuis betrokken en verantwoordelijk voor de uitvoering van de projecten.

Het ziekenhuis is een belangrijk partner voor de lokale economie. De stichting wil door het financieren van projecten in het ziekenhuis ook de lokale economie ondersteunen. Veel materialen die in het ziekenhuis nodig zijn kunnen lokaal worden besteld. Het sturen van hulpgoederen is alleen nodig indien de lokale markt hierin niet kan voorzien. Uitgangspunt van de stichting is om het afreizen naar Kabanga tot een minimum te beperken. Middels Skype, email en telefoon is er veelvuldig contact met de betrokkenen van het ziekenhuis om de voortgang van de projecten te bespreken.

De stichting wil dat van het geld dat wordt overgemaakt door sponsors en middels giften, 90% naar het ziekenhuis in Kabanga gaat. Van de overgebleven 10% worden de stichtingskosten betaald (zie financieel overzicht 2012). De stichting wil geen winst maken. Doel van de stichting is om een vast bedrag van 1500 Euro te reserveren voor eventuele tegenvallers of noodhulp.

De missie:

De missie van het stichting is om de kwaliteit van zorg in het ziekenhuis te bewaken en te bevorderen.

Werkzaamheden van de stichting:

Het bestuur van de stichting komt elke maand bijeen. Tijdens deze bijeenkomsten worden o.a. de nieuwste ontwikkelingen binnen het ziekenhuis, de projecten en de ontwikkeling van de stichting besproken. Twee keer per jaar is er overleg met de vrijwilligers om acties te plannen en voor te bereiden.

Beschikking over het vermogen van de instelling:

De stichting Kabanga Hospital bestaat uit een drietal bestuursleden: Johan van Wieren (voorzitter), Alies Nieborg (Penningmeester) en Gauke Kooistra (secretaris). Uitgaven worden maandelijks besproken en goedgekeurd tijdens de bestuursvergaderingen. Voor financiering aan het ziekenhuis is een goedkeuring van alle drie de bestuursleden noodzakelijk.

Om de projecten te kunnen uitvoeren is er binnen de stichting een verdeling van taken gemaakt. Gauke en Johan gaan zich inzetten om fondsen te werven en Aukje met het ondersteunen van de vrijwilligers en de studenten. Om de expertise van de stichting te vergroten is Jur Zandbergen gevraagd om aan het bestuur deel te nemen. Er is vooral expertise nodig om bedrijven te vragen voor financiering en om fondsen te werven. Middels maandelijkse bijeenkomsten worden de voortgang van de projecten, de afspraken met het ziekenhuis en de afgesproken acties besproken.

Vermogen van de stichting:

Het uitkeringsbeleid van de stichting is om het geld gericht in te zetten. Dat betekent dat de gekozen projecten, welke met het ziekenhuis zijn overeengekomen, gefinancierd worden. Het kan zijn dat de nood in het ziekenhuis zo hoog is dat er door het bestuur wordt besloten om de nood te financieren.

Beschrijving administratieve organisatie

De penningmeester van de stichting houdt een financieel overzicht bij dat elke vergadering wordt doorgenomen

Werving van gelden:

De stichting heeft een aantal vaste donoren. Middels de nieuwsbrieven wordt geprobeerd de donoren bij de stichting te betrekken. Jaarlijks gaan verschillende groepen studenten naar Kabanga voor hun stage. Door de studenten te ondersteunen in hun acties om geld binnen te halen, wil de stichting projecten ondersteunen.

De afgelopen jaren was er weinig tijd en expertise om fondsen te werven. In 2014 wil de stichting beginnen om fondsen te werven. Fondsen kunnen aanzienlijk bijdragen aan de financiering van de projecten.

Daarnaast wil de stichting vrijwilligers inzetten om voor de projecten geld in te zamelen.

Ten slotte wil de stichting met behulp van bijv. de Hanze Foundation en het Bisdom van Groningen specifieke kennis en middelen inzetten om de projecten uit te voeren.

5. Projecten in 2012

De stichting werkt middels vraaggestuurde projecten. Het ziekenhuis management komt met een projectaanvraag en in samenwerking met de stichting wordt gekeken wat de mogelijkheden zijn. Zodra er sprake is van een overeenkomst gaan beiden een contract aan. Vanuit het Kabanga Hospital zal dan regelmatig worden teruggekoppeld naar de stichting hoe de projecten verlopen. Het doel van deze vraaggestuurde, projectmatige werkwijze is het op korte termijn realiseren van duurzame ontwikkelingen.

Via [nieuwsberichten](#) op de website en via [Facebook](#) houden wij onze donoren op de hoogte houden van het ontstaan van nieuwe projecten en tevens van de ontwikkelingen en afronding van bestaande projecten.

1. Project Eye Clinic:

Binnen de oogheelkunde is behoefte aan een terreinwagen voor 'outreach werkzaamheden' om patiënten in afgelegen gebieden op te zoeken, voorlichting en kleine behandelingen te geven of voor transport doeleinden naar het Kabanga Hospital.

<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/mobile-eye-clinic/>

2. Huisvesting:

In mei 2011 is het project; huisvesting voor personeel gestart. Het doel is om geld in te zamelen voor het afbouwen van drie huizen om medisch personeel in te huisvesten.

<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/huisvesting/>

3. Ziekenhuiskantine:

Het plan is om een kantine op te zetten die de mogelijkheid biedt om eten en drinken te kopen en even rustig te zitten. Het zal een kantine zijn met een keuken en een klein winkeltje

waarin de belangrijkste levensmiddelen worden verkocht voor patiënten en personeel.

<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/ziekenhuis-kantine/>

4. Moeder & Kind zorg

Dit meerjarig project is gestart in 2011 en heeft als doel om de kwaliteit van zorg voor moeder en kind te verbeteren binnen de verloskunde afdeling.

<http://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/moeder-en-kindzorg/>

5. (na)Scholing:

De Kabanga Hospital Foundation biedt het personeel de kans om zich te ontwikkelen door financiering van opleidingen middels een studiebeurs. Justin Modest Ndagije heeft een studiebeurs gekregen om verpleegkundige te worden.

<http://www.kabangahospitalfoundation.org/category/nieuws/studiebeurs/>

6. Financieel Jaaroverzicht

In dit jaarverslag verantwoorden wij de inkomsten en uitgaven van de stichting. Daarbij wordt inzicht gegeven in de gemaakte afwegingen van de besteding van gelden die gedoneerd zijn aan de stichting.

De inkomsten bestaan uit donaties van particulieren, bedrijven en/of organisaties. Elke donatie heeft meestal een specifiek doel, dit is meestal beschreven in de transactie. Soms worden donaties zonder specifiek label gedoneerd. Deze worden aangenomen als algemene donaties aan de stichting en worden beschikbaar gesteld aan de lopende projecten, vaak om deze te bespoedigen. In het financieel jaaroverzicht worden deze gemarkeerd als 'overige donaties'.

7. Jaarrekening

Vermogen van de stichting:

In 2012 zijn er vijf projecten door de stichting gefinancierd:

1. Eye Clinic: Saldo 2011 was negatief van 340,00 Euro door uitgaven in 2011. In 2012 is 170,00 Euro gestort waardoor eind 2012 de saldo 170,00 Euro negatief is.
2. Huisvesting: Saldo 2011 was 815,00 Euro en er is 3120,00 bijgekomen. Er is voor het project huisvesting een uitgave gedaan in 2012 van 6013,12 Euro. Hierdoor is de saldo eind 2012 negatief van 2078,12 Euro.
3. Kantine: Voor dit project is geen geld geworven in 2012. Uitgesteld naar 2013.
4. Moeder & Kind zorg: De Saldo in 2011 was 225,15 Euro. In 2012 is er 3.325,60 Euro bijgekomen. Er zijn voor dit project geen uitgaven gedaan waardoor de saldo in 2012 op 3550,75 Euro is.
5. Scholing: Eind 2011 was de saldo 4030,00 Euro. Er is voor 3049,58 Euro uitgegeven aan scholing. De saldo in 2012 is uitkomen op 980,42 Euro.
6. Overige: Saldo in 2011 was 4557,25 Euro. In 2012 is er 5.560,00 Euro bijgekomen. In 2012 is er 3645,88 Euro uitgegeven waardoor de saldo in 2012 op 6471,37 Euro is.

Het saldo was op 1 januari 2012 - 9.287,40 Euro.

In 2012 is er 9.345,00 Euro bijgekomen en voor 9.707,70 uitgegeven.

Daardoor is het saldo op 31 december 2012 8.924,70 Euro.

Kostenstructuur van de stichting:

In 2012 zijn de beheerskosten en wervingskosten van de stichting 645,88 Euro. Dit bedrag is ongeveer 6% van de totale uitgaven van de stichting in 2012 en 7% van de inkomsten.

Beloning beleidsbepalers

De beleidsbepalers hebben geen beloning ontvangen in 2012 voor de geleverde arbeid.

Mocht bovenstaande jaarrekening vragen bij u oproepen, neem dan gerust contact op met de penningmeester.