



# Kabanga

HOSPITAL FOUNDATION

Jaarverslag 2019

Stichting Kabanga Hospital Foundation  
Oscar Wildestraat 43  
9746AR Groningen

[www.kabangahospitalfoundation.org](http://www.kabangahospitalfoundation.org)

# Inhoudsopgave

<a href="#">1. Inleiding</a> .....	3
<a href="#">2. Ontstaan van de stichting</a> .....	4
<a href="#">3. Doelstelling</a> .....	4
<a href="#">4. Missie en strategie</a> .....	5
<a href="#">5. Projecten 2018</a> .....	7
<a href="#">6. Nieuwe projecten</a> .....	9
<a href="#">7. Toelichting financieel jaaroverzicht</a> .....	9
<a href="#">8. Financieel jaaroverzicht</a> .....	11

## 1. Inleiding

In dit jaarverslag treft u informatie over de activiteiten van de Kabanga Hospital Foundation.

In 2019 heeft de stichting zich gericht op de volgende projecten:

1. Prematuren Unit
2. Scholing
3. Fysiotherapie
4. Wervingscampagne kabanga.nl

In punt 5 van dit jaarverslag treft u een uitgebreide toelichting over deze projecten aan.

Rondom deze projecten is veelvuldig contact geweest tussen het management team van het Kabanga Hospital en de bestuursleden van de Kabanga Hospital Foundation. In dit jaarverslag staat naast de algemene informatie over de stichting een financiële verantwoording over 2018.

Op de website van de stichting kunt u verdere informatie vinden over de projecten.

Namens het bestuur:

Gauke Kooistra	Voorzitter
Martijn Vrugt	Penningmeester
Rimkje Veenstra	Secretaris
Ella van Jurries	Algemeen bestuurslid
Aukje Benning	Algemeen bestuurslid
Arjan Konijn	Algemeen bestuurslid

## 2. Ontstaan van de stichting

De stichting is in 2009 ontstaan naar aanleiding van de stage en het afstudeeronderzoek van Alies Nieborg en Gauke Kooistra in het Kabanga Hospital. Naast het dagelijkse werk op de diverse afdelingen en het operatie complex hebben zij samen met de pas afgestudeerde oogarts Dr. Kabadi en een aantal verpleegkundigen een volledig operationele oogafdeling opgezet. Hiermee is het Kabanga Hospital het enige ziekenhuis in de regio (1.6 miljoen mensen) met een oogafdeling. Tot op de dag van vandaag wordt er door een klein team zoveel mogelijk operaties uitgevoerd en talloze patiënten gezien op de polikliniek. Het was bijzonder om op deze manier de arme bevolking uit de regio Kigoma 'zichtbaar' gelukkig te maken en weer een toekomst te geven. Na terugkeer in 2009 naar Nederland bleven de banden sterk met het Kabanga Hospital. Het gevoel dat het werk nog lang niet 'af' was bleef heersen. Er werd voor gekozen om samen met de toenmalig stagebegeleider, Johan van Wieren, een stichting op te zetten met het voornaamste doel om op deze wijze 'samen te werken aan beter'. Op 25 maart 2010 is de stichting opgericht om tal van projecten in het Kabanga Hospital te kunnen blijven ondersteunen. Sindsdien is er een vruchtbare samenwerking ontstaan. Er is frequent contact over en weer en één keer per jaar gaat iemand van de stichting naar Kabanga toe om daar met eigen ogen de situatie in het ziekenhuis en de vorderingen te aanschouwen.

## 3. Doelstelling

De stichting heeft de volgende vier algemene doelstellingen:

- **Bijdragen aan kwaliteit van zorg**  
Door projectmatig te investeren, is het voornaamste doel van de stichting het bijdragen van kwaliteitsverbetering van zorg. Het ziekenhuis heeft al jaren beperkte financiële middelen en heeft hierdoor gebrekkige mogelijkheden tot innovatie.
- **Wederzijdse kennisuitwisseling & ontwikkeling**  
Door te participeren in uitdagende projecten hebben zowel het ziekenhuis personeel als de Nederlandse studenten de mogelijkheid om kennis uit te wisselen en te leren.
- **Materiële en financiële steun**  
Kabanga Hospital Foundation financiert materialen, apparatuur en instrumenten aan het Kabanga Hospital. Hierbij staat centraal dat er zoveel mogelijk in het land zelf wordt gekocht om de lokale economie op die manier ook te stimuleren.
- **(na)Scholing van studenten en personeel**  
De regio Kigoma is erg afgelegen en biedt weinig mogelijkheden wat betreft betaald werk, opleiding en faciliteiten. Er heerst dan ook sinds een aantal jaar een leegloop aan pas afgestudeerde verpleegkundigen en ander (para)medisch personeel die elders gaan wonen op zoek naar betere leef- en werkomstandigheden. De Kabanga Hospital Foundation biedt het personeel de kans om zich te ontwikkelen door financiering van opleidingen. Belangrijk is dat er een contract aan wordt verbonden en dat na het voltooien van de opleiding, men minimaal 3 jaar moet blijven werken in het Kabanga Hospital.

### Projectmatige ontwikkeling

De directie van het Kabanga Hospital dient projectaanvragen in. Het management van het ziekenhuis blijft de regie over ondersteunde projecten houden. De stichting ondersteunt deze projecten en heeft daarnaast de taak om deze te monitoren. Bij voltooiing volgt er een terugkoppeling van de

resultaten vanuit het Kabanga Hospital naar de stichting. Nieuws over deze projecten worden op deze website en via social media gepubliceerd.

## 4. Missie en strategie

### **De missie:**

De missie van de stichting is om de kwaliteit van de zorg in het Kabanga Hospital blijvend te verbeteren door middel van projectondersteuning en monitoring van de betreffende projecten.

### **Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling:**

De stichting wil het ziekenhuis ondersteunen met gelden en met kennis. Uitgangspunt van de stichting hierbij is dat het ziekenhuis zelf met projectvoorstellen komt en een deel mee financiert. Dit maakt het ziekenhuis betrokken en verantwoordelijk voor de uitvoering van de projecten.

Het ziekenhuis is een belangrijk partner voor de lokale economie. De stichting wil door het financieren van projecten in het ziekenhuis ook de lokale economie ondersteunen. Veel materialen die in het ziekenhuis nodig zijn kunnen lokaal worden besteld. Het sturen van hulpgoederen is alleen nodig indien de lokale markt hierin niet kan voorzien. Uitgangspunt van de stichting is om het afreizen naar Kabanga tot een minimum te beperken. Middels Skype, email en telefoon is er veelvuldig contact met de betrokkenen van het ziekenhuis om de voortgang van de projecten te bespreken.

De stichting heeft als beleid dat van de middelen sponsoring en giften ontvangen gelden 90% rechtstreeks worden aangewend voor de betreffende projecten van het ziekenhuis in Kabanga. Van de overgebleven 10% worden de stichtingskosten betaald. De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting streeft er naar om een bedrag van € 1.500,-- gereserveerd te houden voor eventuele tegenvallers of noodhulp.

### **Werkzaamheden van de stichting:**

Het bestuur van de stichting vergadert om de maand. Tijdens deze bijeenkomsten worden o.a. de nieuwste ontwikkelingen binnen het ziekenhuis, de projecten en de ontwikkeling van de stichting besproken. Twee keer per jaar is er overleg met de vrijwilligers om acties te plannen en voor te bereiden.

### **Beschikking over het vermogen van de instelling:**

De stichting Kabanga Hospital bestaat uit een zestal bestuursleden: Gauke Kooistra (voorzitter), Martijn Vrugt (Penningmeester), Rimkje Veenstra (secretaris), Ella van Jurries (algemeen bestuurslid), Aukje Benning (algemeen bestuurslid) en Arjan Konijn (algemeen bestuurslid). Uitgaven worden maandelijks besproken en goedgekeurd tijdens de bestuursvergaderingen. Voor financiering aan het ziekenhuis is een goedkeuring van drie bestuursleden noodzakelijk.

### **Vermogen van de stichting:**

Het uitkeringsbeleid van de stichting is om het geld gericht in te zetten. Dat betekent dat de gekozen projecten, waarover met het ziekenhuis afspraken zijn gemaakt, gefinancierd worden. Het kan voorkomen dat de nood in het ziekenhuis zo urgent is dat door het bestuur wordt besloten om acuut financieel bij te springen.

**Beschrijving administratieve organisatie**

De penningmeester van de stichting houdt een financieel overzicht bij dat elke vergadering wordt doorgenomen

**Werving van gelden:**

De stichting heeft een aantal vaste donoren. Middels nieuws op social media, website en de nieuwsbrieven wordt geprobeerd de donoren bij de stichting te betrekken. Jaarlijks gaan verschillende groepen studenten naar Kabanga voor hun stage. Door de studenten te ondersteunen in hun acties om geld binnen te halen, wil de stichting projecten ondersteunen.

De afgelopen jaren was er weinig tijd en expertise om fondsen te werven. In 2016 heeft de stichting besloten om fondsenwerving uit te breiden naar grotere subsidiegevers.

Projectbijdragen vanuit deze grotere fondsen kunnen aanzienlijk bijdragen aan de financiering van de projecten. In 2017 is er een aanvraag voor ondersteuning gedaan bij de Wilde Ganzen voor het project Prematuren unit. Deze aanvraag is aanvaard. Voorwaarde was dat KHF via eigen fondsenwerving 2/3<sup>e</sup> deel van de projectkosten financiert en de Wilde Ganzen 1/3<sup>e</sup> deel. De totale projectkosten zijn geraamd op € 15.000,-, waarvan € 1.000 door het ziekenhuis in Kabanga zelf zijn opgebracht. In 2018 is de financiering rondgekomen en kon het project worden gestart.

Daarnaast wil de stichting vrijwilligers inzetten om voor de projecten geld in te zamelen.

## 5. Projecten 2019

De stichting werkt middels vraag gestuurde projecten. Het ziekenhuis management komt met een projectaanvraag en in samenwerking met de stichting wordt gekeken wat de mogelijkheden zijn. Zodra er sprake is van een overeenkomst gaan beiden een contract aan. Vanuit het Kabanga Hospital zal dan regelmatig worden teruggekoppeld naar de stichting hoe de projecten verlopen. Het doel van deze vraag gestuurde, projectmatige werkwijze is het op korte termijn realiseren van duurzame ontwikkelingen.

Via nieuwsberichten op de website en via social media (Facebook, Instagram en LinkedIn) houden wij onze donoren op de hoogte houden van het ontstaan van nieuwe projecten en tevens van de ontwikkelingen en afronding van bestaande projecten.

### 1. Prematuren Unit

Het ziekhuis had een verouderd verloskundegebouw dat toe was aan een opknapbeurt. Het was de bedoeling om in 2015 het gebouw te renoveren en een deel in te richten met apparatuur en instrumenten als prematuren unit voor te vroeg geboren kinderen. Daar was onvoldoende financiële ruimte voor waardoor de specialistische zorg voor deze categorie kinderen niet gegeven kon worden. De afgelopen jaren zijn artsen en verpleegkundigen bijgeschoold en in 2017 was de tijd rijp om de zorg voor prematuren en neonaten in Kabanga naar een hoger niveau te tillen. Het benodigde bedrag voor dit project bedroeg in totaal € 15.000,--. Voor dit project was reeds ingezameld via o.a. sponsorloop tijdens de 4 mijlsloop in Groningen. Er werd een steunaanvraag ingediend bij stichting de Wilde Ganzen. Deze aanvraag is aanvaard. Voorwaarde was dat KHF via eigen fondsenwerving 2/3<sup>e</sup> deel van de projectkosten financiert en de Wilde Ganzen 1/3<sup>e</sup> deel. De totale projectkosten zijn geraamd op € 15.000,--, waarvan € 1.000 door het ziekenhuis in Kabanga zelf zijn opgebracht. In 2018 is de financiering rondgekomen en kon het project worden gestart. De renovatie is medio 2019 afgerond en het gebouw is inmiddels in gebruik genomen.

<https://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/alle/prematuren-unit/>

### 2. Scholing

De stichting zet zich in om studenten en medewerkers die in dienst zijn het Kabanga Hospital te ondersteunen met scholing. In 2017 is de scholing van 7 studenten en medewerkers gefinancierd door de Hanze University Foundation. De scholing loopt door tot in 2019-2020. De werkwijze is als volgt. De studenten en werknemers zijn in dienst van het Kabanga Hospital en gaan een contract aan. De studenten krijgen de opleiding of training vergoed maar moeten wel na diplomering een vastgestelde periode werkzaam blijven in het ziekenhuis. Doen ze dit niet dan moeten ze het bedrag terugbetalen. Op deze manier motiveren we het personeel om zich in te zetten voor de studie en de 'brain drain' c.q. leegloop wordt gereduceerd. Deze werkwijze is succesvol gebleken en het personeel dat destijds is opgeleid werkt nog met veel plezier in het ziekenhuis. De stichting heeft in 2017 € 13.280,-- aan donaties ontvangen voor dit project, waarmee een belangrijke bijdrage aan de kwaliteitsverbetering door middels van scholing kon worden geleverd. Voor 2019 resteerde nog een bedrag van € 4.316,--. <https://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/alle/scholing/>

### 3. Fysiotherapie

In 2014 is de stichting begonnen om geld in zamelen voor een nieuw fysiotherapie project. In 2013 heeft Leonie Janssen ruim een half jaar in het Kabanga Hospital gewerkt als fysiotherapeut. Ter plekke heeft zij dit project opgestart. Dit werd een groot succes. Nu is het zaak om het proces te continueren. Leonie heeft contact gezocht met de stichting met de bedoeling het initiatief om te zetten in een meerjarig project. Vanuit de Kabanga Hospital Foundation zou Leonie dit project op zich nemen en de fysiotherapie verder ontwikkelen. In de jaren 2016, 2017 en 2018 zijn geen uitgaven gedaan vanuit de stichting voor dit project. In 2020 zal in overleg met de initiatiefnemer Leonie Janssen besloten worden of en op welke wijze dit project wordt vervolgd.

<https://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/alle/fysiotherapie/>

### 4. Wervingscampagne kabanga.nl

In 2020 is met behulp van grafisch ontwerp en communicatie bureau Publiek in Haren een wervings en donatie campagne opgezet om meer online en in gedrukte vorm bekendheid te geven aan het werk van de stichting. Dit heeft geresulteerd in het gericht inzetten van social media voor project campagnes, doneren via Tikkie, een nieuwe folder en een campagne website [www.kabanga.nl](http://www.kabanga.nl) De intentie is om dit in 2020 verder uit te breiden ter ondersteuning en om meer inkomsten voor de stichting te genereren.

### 5. Oriënteren spoedeisendhulp

In afgelopen jaren is gebleken dat er behoefte is aan een spoedeisende hulp afdeling. Patienten worden nu opgevangen op de OPD (outside patiënts departement) dit verstoort de werkzaamheden en de hulpverlening is niet optimaal.

Om een duidelijker beeld te krijgen en een projectplan te kunnen maken werd besloten om ter plaatse dit te bespreken met de huidige directie en het personeel. Tijdens het verblijf werden een aantal projecten die lopen besproken en werd er contact gelegd met het huidige bestuur.

Het bestuur en beleid bleek afgelopen jaar drastisch veranderd te zijn. Zo heeft oa de Iers Katholieke kerk besloten om zich geheel terug te trekken uit Kabanga. De zorg voor het ziekenhuis kwam hierdoor volledig te liggen bij het bisdom van Kigoma. Mede hierdoor veranderde er ook veel in het bestuur en in de leiding van het ziekenhuis. Veel van de nonnen werden naar Burundi overgeplaatst wat betekende dat leidinggevende functies moesten worden aangepast. Zo kwam er nieuwe medisch directeur en een nieuwe leidinggevende voor het zorgpersoneel. Het overplaatsen van de nonnen betekende echter ook een tekort aan ervaren zorgpersoneel. Het veranderen van de bestuurlijke zaken betekende veel voor het ziekenhuis, alles moest opnieuw opgestart worden omdat de overdracht niet vloeiend is verlopen. Mede door deze opstart bleven projecten achter, werden ze niet voltooid. De nieuwe medisch directeur heeft nog weinig ervaring met management evenals de verpleegkundige die het zorgpersoneel aanstuurt.

Dit betekend dat de aandacht eerst uit moet gaan naar reorganisatie. Het ziekenhuis moet eerst weer opgestart worden en er moeten inkomsten worden gegenereerd zodat er uiteindelijk weer geïnvesteerd kan worden. Om dit te ondersteunen is het van belang dat de medisch directeur management skills gaat beheersen om daadkrachtig leiding te kunnen geven, dit zal via een on-line cursus worden aangeboden.



## 6. Nieuwe projecten 2020

### 1. Renovatie van de polikliniek voor moeder en kind

In het streven naar verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening aan de gezondheidszorg, dient het ziekenhuis ook infrastructuur te verbeteren. Veel van de gebouwen zijn inmiddels 65 jaar oud en dient er met enige regelmaat gerenoveerd te worden.

Renovatie van de polikliniek voor moeder en kind heeft de hoogste prioriteit.

Naast het primaire belang dat hierdoor de zorg voor de patiënten (moeder en kind) wordt verbeterd worden ook de volgende bij effecten verwacht:

- a. De verbeterde werkomstandigheden zijn een motiverende voor het aantrekken en behouden van gekwalificeerd personeel.
- b. Moeders worden gestimuleerd om met hun kinderen noodzakelijk zorg te zoeken in het ziekenhuis.
- c. Tenslotte draagt dit bij aan het behouden van de status 'referral hospital' voor het ziekenhuis. Dit is van groot belang in verband met de financiering van het ziekenhuis van overheidswege en daarmee de kwaliteit van de zorg in de regio.

De totale kosten van dit project bedragen € 18.000,--. Hiervan zal het ziekenhuis € 1.700,-- bekostigen. De stichting heeft voor dit project een steunaanvraag gedaan bij Wilde Ganzen.

Indien deze aanvraag gehonoreerd wordt dient de stichting zelf een kleine € 11.000,-- te werven.

<https://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/alle/renovatie-kinderpoli-rch/>

### 2. Renovatie guest houses

De twee guest houses op het terrein van het Kabanga ziekenhuis zijn in de voorbije jaren het tijdelijke onderkomen geweest van vele hulpverleners. Meestal waren dit verpleegkundigen en artsen uit andere landen of regio's, en ook wel hulpverleners die een stage deden. Zij konden daar gebruik maken van de relatief eenvoudige voorzieningen zodat zij zich vervolgens weer konden inzetten voor de patiënten.

Deze guest houses zijn helaas in de loop der jaren in slechte staat geraakt, en ook zijn ze te klein. Dit zorgt voor een belemmering van het uitnodigen en ontvangen van gasten. Het ziekenhuis heeft behoefte aan teams met ervaren hulpverleners voor meer gespecialiseerde medische zorg en onderwijs.

Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld aan brandwondzorg, operaties aan misvormde/vergroeiende ledematen en aangezichten, hulp aan traumaslachtoffers, etc.

Met een goede guesthouse kan deze belangrijke zorg gecontinueerd worden en wordt een duurzame ontwikkeling van het ziekenhuis geborgd.

Wij vragen uw steun voor dit project. Het benodigde bedrag is € 27.000,-- Deze verbouw en opknapping wordt uitgevoerd door lokale aannemers.

<https://www.kabangahospitalfoundation.org/projecten/alle/guesthouse/>

## 7. Toelichting financieel jaaroverzicht

In dit jaarverslag verantwoorden wij de inkomsten en uitgaven van de stichting. Daarbij wordt inzicht gegeven in de gemaakte afwegingen van de besteding van gelden die gedoneerd zijn aan de stichting.

De inkomsten bestaan uit donaties van particulieren, bedrijven en/of organisaties. Elke donatie heeft meestal een specifiek doel, dit is meestal beschreven in de transactie. Soms worden donaties zonder specifiek label gedoneerd. Deze worden aangenomen als algemene donaties aan de stichting en worden beschikbaar gesteld aan de lopende projecten, vaak om deze te bespoedigen.

## 8. Financieel jaaroverzicht

In 2018 hebben de liquide middelen (reserves), de ontvangsten en de uitgaven van de stichting zich per project zich als volgt ontwikkeld:

Projecten	Saldo eind 2018	Ontvangen 2019	Uitgaven 2019	Saldo eind 2019
Moeder- en Kindzorg	€ -594,72	€ -	€ -	€ -594,72
Fysio	€ 1.974,43	€ -	€ -	€ 1.974,43
Mortuarium	€ -	€ -	€ -	€ -
Scholing	€ 4.316,00	€ -	€ 1.500,00	€ 2.816,00
Mobiele oogzorgunit	€ 200,00	€ -	€ -	€ 200,00
Huisvesting	€ -	€ 120,00	€ -	€ 120,00
Algemeen	€ -	€ 1.679,00	€ 588,57	€ 1.090,43
<b>Totaal</b>	<b>€ 5.895,71</b>	<b>€ 1.799,00</b>	<b>€ 2.088,57</b>	<b>€ 5.606,14</b>
Projecten	Saldo eind 2018	Ontvangst saldo overboeking	Uitgave saldo overboeking	Def. saldo eind 2019
Moeder- en Kindzorg	€ -594,72	€ 594,72	€ -	€ -
Fysio	€ 1.974,43	€ -	€ -	€ 1.974,43
Mortuarium	€ -	€ -	€ -	€ -
Scholing	€ 2.816,00	€ -	€ -	€ 2.816,00
Mobiele oogzorgunit	€ 200,00	€ -	€ 200,00	€ -
Huisvesting	€ 120,00	€ -	€ -	€ 120,00
Algemeen	€ 1.090,43	€ 200,00	€ 594,72	€ 695,71
<b>Totaal</b>	<b>€ 5.606,14</b>	<b>€ 794,72</b>	<b>€ 794,72</b>	<b>€ 5.606,14</b>
<b>Opmerkingen</b>				
- In juli 2019 heeft de stichting € 1.500,-- betaald voor de scholing binnen de Eye Department.				
- De bankkosten en andere algemene kosten worden met de middelen uit "Algemeen" betaald.				
- In 2019 heeft een bedrag van € 594,72 voor "Algemeen" de bestemming gekregen voor Moeder- en Kindzorg.				
- In 2019 is besloten het bedrag van € 1.974,43 te bestemmen voor algemene zaken.				

### Beloning beleidsbepalers

De beleidsbepalers hebben geen beloning ontvangen in 2019 voor de geleverde arbeid.

Mocht bovenstaande jaarrekening vragen bij u oproepen, neem dan gerust contact op met de [penningmeester](#).